

## Spitzenkräfte für die Wirtschaft 4.0

Persönlichkeiten entscheiden über Erfolg und Misserfolg aller gesellschaftlich und wirtschaftlich wichtigen Aktivitäten.

Wirtschaft 4.0, wie wir sie verstehen, zeichnet sich dadurch aus, dass digital gesteuerte Systeme unter Nutzung von Internet-Technologien kommunizieren können. Dies bietet neue Möglichkeiten auf Basis solcher **Cyber-Physischer-Systeme (CPS)** Prozesse zu beschleunigen, Produktivität und Qualität zu verbessern und Kosten zu senken. Weiterhin können unter Ausnutzung der zunehmenden digitalen Vernetzung innerhalb von Wertschöpfungsketten – auch zwischen Unternehmen – neue Geschäftsmodelle entwickelt werden. Dazu benötigen die Unternehmen für die anstehende Digitalisierung, speziell im IT-Bereich hervorragende Mitarbeiter.

Denn es ist der Mensch, der Maßstäbe setzt, deshalb muss er optimal in sein jeweiliges Umfeld und die entsprechende Position passen – nicht als der vordergründig Beste, sondern als der absolut Geeignetste. Methoden, Tools, Vorgehensweise und Techniken sind bei der Lösung organisatorischer und informationstechnischer Problemstellungen zwar wichtig, entscheidend sind jedoch die gestaltenden Personen. Der Mensch ist es, der agiert und reagiert, unternimmt oder unterlässt.

### **Diese Personen im IT-Bereich zu Platzieren sehen wir als unsere Aufgabe an.**

Wie unterscheiden wir uns von anderen Placement-Beratern?

### **Kompetenz durch Erfahrung**

**barfknecht consulting** weiß, was die Kunden brauchen: Die bestmöglichen Fach- und Führungskräfte mit der optimalen Eignung für die spezielle Aufgabe. Derartige Beratung setzt Expertise voraus. Wir blicken auf eine mehr als 30-jährige Erfahrung auf dem Gebiet der Organisations- und IT-Beratung zurück.

Abgerundet wird diese Kompetenz durch eine effiziente Organisation und ein effektives Informationsmanagement. Mit professionellen Research- Methoden und einem lebendigen Informationsnetz garantiert **barfknecht consulting** seinen Mandanten ein hohes Maß an Sicherheit beim Finden geeigneter Kandidaten.

Daneben werden die neuesten Erkenntnisse aus der Arbeits- und Organisationspsychologie aus dem Bereich „Wissensarbeit“ sowie entsprechende quantitative und qualitative Testverfahren eingesetzt. Dieses Wissen rührt aus der unserer Lehrtätigkeit an der hiesigen Hochschule für angewandte Wissenschaften. Dadurch sind wir stets auf dem neuesten Stand der Lehre, was auch unseren Kunden zu Gute kommt.

## Unsere Dienstleistung

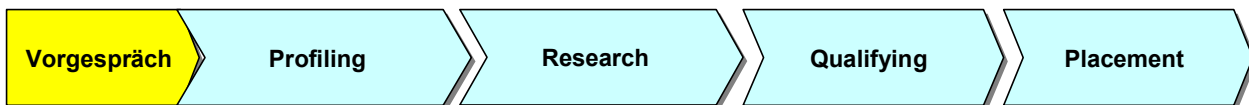
Wir platzieren Spezialisten und Führungskräfte im operativen Bereich.

Unsere besondere Kompetenz liegt in den Bereichen:

- Geschäftsleitung von IT-Unternehmen
- IT - Management
- IT - Service Management (ITIL)
- Einführung von Standardsoftware (SAP)
  - Berater für alle Module (z. B. Finanzwesen, Logistik, SCM, HR, IS, etc.)
  - Entwickler für alle Module (ABAP, ABAP-OO, Netweaver, HANA etc.)
- Softwareentwicklung
- Business Intelligence (SAP-BI, SAP-BW, SAP-BO)
- IT-Projektmanagement

## Unsere Prinzipien

Unsere Vorgehensweise ist bestimmt durch die Ergebnisse, die der Mandant von uns erwartet. Um Spitzenkräfte zu finden haben wir einen speziellen Prozess entwickelt.



Dieser Prozess wird nachstehend näher beschrieben.

### **Profiling**

Um die richtige Person für eine bestimmte Stelle zu finden, ist es zunächst wichtig die Anforderungen an dieser Position genau zu definieren. Dabei kommt es darauf an sowohl die fachliche Kompetenz als auch die persönlichen Merkmale für die bestgeeignete Person festzulegen. Der optimale Mix bestimmt die Eignung. Das erarbeitete Stellenprofil wird mit dem Kunden abgestimmt. Danach wird ein elektronisches Anforderungsprofil erstellt.

### **Research**

Die Suche der geeigneten Person erfolgt absolut vertraulich d.h. der Name des Kunden wird erst dann genannt, wenn ein Lebenslauf weitergegeben werden soll. Dies geschieht immer mit Einverständnis der ausgewählten Person, der ebenfalls Vertraulichkeit und Einhaltung der Sperrvermerke zugesichert ist.

Für die Ansprache von Zielpersonen nutzen wir in erster Linie das zuvor beschriebene Informationsnetz und weitere persönliche Kontakte sowie die Direktansprache. Außerdem können wir auf einen aktiven Pool von wechselwilligen Spitzenkräften zurückgreifen.

Um einen Interessenskonflikt anzuschließen arbeiten wir nicht für Konkurrenzunternehmen.

## **Qualifying**

In einem **Online-Assessment** werden, auf Mandantenwunsch, die fachlichen und persönlichen Anforderungen der Position mit den fachlichen- und persönlichen Merkmalen des Kandidaten verglichen und eine entsprechende Auswertung durchgeführt.

Die Ergebnisse beinhalten sowohl grafische als auch textliche Aussagen zur Eignung der Person sowie ein Interviewleitfaden, der aus diesen Daten gewonnen wird.

## **Placement**

Von geeigneten Kandidatinnen/Kandidaten wird dem Kunden zunächst der Lebenslauf zusammen mit einer entsprechenden Expertise/Potenzialanalyse vorgelegt, damit er entscheiden kann, wen er in sein unternehmensinterne Auswahlverfahren nehmen will. Auf Wunsch nehmen wir an den Auswahlgesprächen teil.

## **Kundennutzen**

Heute ist es wichtiger denn je, die richtige Person, zur richtigen Zeit am richtigen Platz zu wissen. Fehleinschätzungen bei Personalentscheidungen können für ein Unternehmen unabsehbare Schäden nach sich ziehen.

Wir sorgen dafür, dass die richtige Person zur richtigen Zeit am richtigen Platz ist, durch:

- sorgfältige Analyse der Anforderungen im Vorfeld
- direkte Ansprache geeigneter Kandidatinnen/Kandidaten
- arbeits- und organisationspsychologische Qualifizierungsverfahren
- Betreuung der Mitarbeiter nach ihrer Einstellung (falls gewünscht)

Wenn es für Sie wichtig ist, die am besten geeigneten Personen für Ihr Unternehmen zu finden, dann können wir **schnell, professionell** und **vertraulich** helfen.

## **Auf einen Blick**

Wir sind Experten im Platzieren von Experten.

Unsere Kunden sind Firmen, die auf das Wissen Ihrer Mitarbeiter angewiesen sind oder kurzfristig spezielles Wissen zur Problemlösung benötigen.

Wir platzieren Experten

- Als Führungspersonen speziell im IT- oder Organisationsbereich (CIO, COO, CTO)
- Als Spezialisten im IT- oder Organisationsbereich (SAP-Berater oder Entwickler, , Datenbankexperten, KI-Experten, BI-Experten, RZ- und Infrastruktur)

Ob in Festanstellung oder für ein zeitlich befristetes Engagement – wir vermitteln ausschließlich Top-Experten.